**ОТЧЁТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

**МБДОУ** **ДЕТСКИЙ САД П.КЛЮЧ ЖИЗНИ п.Ключ жизни за 2022 год**

Коллективный договор заключен 21 октября 2021 года между работодателем в лице его представителя – заведующей МБДОУ детский сад п.Ключ жизни Пасмарновой Татьяны Александровны и работниками образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации, от имени которой выступают профком и председатель первичной профсоюзной организации Шевченко Татьяны Ивановны.

Коллективный договор зарегистрирован в администрации Елецкого муниципального района Липецкой области 21 октября 2021 года, регистрационный номер 2 , содержит 12 разделов.

По разделу 1. «Общие положения»:

* Коллективный договор на 2021-2024г. обсужден и принят сотрудниками МБДОУ детский сад п.Ключ жизни своевременно.
* Действие договора распространяется на всех работников учреждения.[Коллективный договор (gosuslugi.ru)](https://ds-klyuch-zhizni-r42.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/kollektivnyy-dogovor.html)

По разделу 2. «Социальное партнѐрство и координация действий сторон коллективного договора»:

* взаимодействие работодателя с выборным органом осуществляется согласно всем пунктам данного раздела.

По разделу 3. «Трудовые отношения»:

* Трудовые отношения оформляются трудовым договором, который заключается в письменной форме, оформляется в двух экземплярах и хранится у каждой из сторон. На основании его издается приказ о принятии на работу.
* Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, настоящим коллективным договором.
* Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.
* Трудовой договор прекращается в порядке, предусмотренном ТК.
* Сокращение численности или штата за минувший период в учреждении не проводилось. Обеспечена полная занятость всех работников в соответствии с их должностью, профессией, квалификацией. Массовых увольнений не было.
* Все пункты раздела выполняются в полном объѐме.

По разделу 4. «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников. Аттестация педагогов».:

* Работники своевременно (1 раз в три года) за счет средства учреждения повышают свою квалификацию. 100% педагогических работников прошли курсы повышения квалификации.
* При направлениях сотрудников в командировку учреждением оплачиваются командировочные расходы (проезд к месту назначения и обратно, суточные, проживание).
* Педагоги аттестованы на квалификационную категорию, которая осуществляется один раз в пять лет. Вся документация, которая сопровождает процедуры аттестации, подготавливается и представляется без нарушения сроков.
* Председателем ПК производился контроль за планом проведения аттестации педагогических работников и присвоения им квалификационных категорий.
* В целях защиты интересов педагогических работников по заранее составленному графику повысили свою категорию:
* высшая – Самохина Н.Ф.

По разделу 5. «Рабочее время и время отдыха»:

* режим работы в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, являющегося приложением к Коллективному договору;
* установлено рабочее время педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учѐтом особенностей их труда;
* график отпусков был составлен с учѐтом мнения профкома и утверждѐн за две недели до начала календарного года.

По данному разделу замечаний нет, все пункты выполняются.

По разделу 6 «Оплата и нормирование труда»:

* заработная плата выплачивается вовремя. Определены даты выдачи аванса и заработной платы работникам 20-го и 5-го числа каждого месяца. Выдаются расчѐтные листы по произведѐнным начислениям заработной платы ежемесячно;
* месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не опускалась ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (MPOT);
* на основании Положения об оплате труда работников, Положения о порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования работников стимулирующих выплатах все выплаты выплачиваются.

По разделу 7. «Охрана труда и здоровья»:

* ответственный по ОТ Водолажская Г.Н. информирует работников по их правам и обязанностям в области охраны труда посредством созданных тематических уголков, проводятся рейды по соблюдению норм охраны труда, техники безопасности и противопожарного режима;
* проводится мероприятия по улучшению условий и соблюдению требований охраны труда как сотрудников, так и детей. Важную роль по охране труда играет организация обучения безопасным условиям труда;
* есть журналы вводного инструктажа на рабочих местах для работников, первичный, повторный, внеплановый, противопожарный и целевой;
* финансирование мероприятий по ОТ осуществляется согласно плана финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с соглашением по ОТ;
* заботе о здоровье работников и детей уделяется большое внимание. Важнейшей задачей является вакцинация против гриппа для работников и детей, против Covid-19 для работников, которая проводится бесплатно;
* работники обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной защиты за счѐт работодателя по условиям не ниже установленных норм и правил;
* все сотрудники МБДОУ прошли обучение по оказанию первой медицинской помощи;
* благодаря успешному взаимодействию профсоюзной организации с администрацией в 2022 году не было зарегистрировано несчастных случаев и ни одного случая травматизма.

По разделу 8. «Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников:

* осуществляются мероприятия по организации отдыха работников учреждения и членов их семей.
* Всем членам Профсоюза и их детям были вручены подарки к Новому году.

По разделу 9. «Поддержка молодых специалистов»:

 для поддержки молодых педагогов в ДОУ разработано Положение об организации наставничества для начинающих педагогов МБДОУ детский сад п.Ключ жизни».Для повышения кадрового потенциала в ДОУ организовывается наставничество. Целью которого является оказание помощи молодым специалистам в приобретении ими необходимых профессиональных навыков и опыта работы, соблюдении трудовой дисциплины, а также воспитания у них требовательности к себе и заинтересованности в результатах труда

 В ДОУ один молодой специалист музыкальный руководитель Людаева М.Ю. Выплачивается 50 % от ставки заработной платы.

 Молодому педагогу назначен наставник.

 В ДОУ созданы все условия для профессионального и карьерного роста молодых педагогов через повышение квалификации, вебинары, семинары-практикумы.

По разделу10 . «Гарантии профсоюзной деятельности»:

* все работники являются членами профсоюза, ежемесячно у членов профсоюза удерживают профсоюзные взносы в размере (1%);
* председатель профкома включѐн в комиссию по распределению стимулирующих выплат, комиссию по тарификации, по ОТ и ТБ, по расследованию несчастных случаев. Трудовых споров не было.

По разделу 11. «Создание и обеспечение условий по формированию здорового образа жизни трудового коллектива»:

 в ДОУ разработаны локальные акты по организации и осуществления профилактики заболеваний и проведения мероприятий по формированию здорового образа жизни работников;

 за сдачу норм ГТО доплата 5% от ставки заработной платы;



По разделу 12. «Контроль за выполнением Коллективного договора».

 В целях осуществления контроля над реализацией мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений, работодатель и профсоюзный комитет ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании трудового коллектива. Отчет о выполнении коллективного договора размещается на официальном сайте организации в разделе «Профсоюз».

Заведующий МБДОУ

детский сад п.Ключ жизни\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.А.Пасмарнова