

УТВЕРЖДЕНА
НА СОБРАНИИ
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МБДОУ ДЕТСКИЙ САД П.КЛЮЧ ЖИЗНИ
ПРОТОКОЛ №1 ОТ 10.01.2022

**ПРОГРАММА
ФОРМИРОВАНИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ
СОТРУДНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЗДОРОВЫЙ ПЕДАГОГ — УСПЕШНЫЕ ДЕТИ!»**

**П.КЛЮЧ ЖИЗНИ
2022 Г.**

Пояснительная записка

На современном этапе развития России приоритетными направлениями являются образование и укрепление здоровья населения. Это обусловлено демографическим спадом и ухудшением здоровья населения, что делает реальной угрозой сохранения и воспроизводства человеческого ресурса как важнейшего фактора национальной безопасности государства, его интеллектуального и экономического потенциала, дальнейшего развития общества.

Сохранение и укрепление здоровья сотрудников путем формирования в коллективе детского сада установки на здоровый образ жизни, посредством создания условий для укрепления и сохранения здоровья процессе работы, формирования культуры здоровья на основе осознания здоровья как ценности, обучения сотрудников знаниям, умениям и навыкам здорового образа жизни.

Программа укрепления здоровья работников на рабочем месте включает создание условий, снижающих не только риск профессионально обусловленных заболеваний, но и риск развития социально значимых хронических заболеваний. Он повышается при нерациональном питании, недостаточной физической активности, стрессах на рабочем месте, наличии вредных привычек (курение, злоупотребление алкоголем). Формирование навыков ведения здорового образа жизни начинается с воспитания мотивации к здоровому образу жизни и осуществляется через целенаправленную деятельность учреждения в рамках здоровье формирующей программы, посредством создания здоровье берегающей среды или территорий здорового образа жизни.

Нормативно-правовая база:

- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года".
- Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".
- Федеральный закон N 15-ФЗ от 23 февраля 2013 года "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака".
- Паспорт национального проекта "Демография", утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 N 16.
- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 января 2020 года N 8 "Об утверждении Стратегии формирования здорового образа жизни населения, профилактики и контроля неинфекционных заболеваний на период до 2025 года".

В нашем саду с 2022 года реализуется программа по сохранению и укреплению здоровья работников дошкольной организации «Здоровый педагог — успешные дети!»

Целями программы являются:

- продвижение здорового образа жизни в коллективе, сохранение и укрепление здоровья сотрудников ДОУ;
- профилактика заболеваний, травматизма и потери трудоспособности;
- повышение у работников мотивации к трудовой деятельности, улучшение психологического климата в коллективе.

Программа рассчитана на период с 2022 по 2025 г.г.

Современная жизненная ситуация требует быстрых решений, поэтому программа «Здоровый педагог — успешные дети!» разработана на основе метода сохранения и укреплению здоровья работников ДОУ, основывающихся на творческом подходе, ориентированном на интересы самих сотрудников.

Основные принципы программы:

- активное лидерство (личный пример руководства позволяет работникам более уверенно использовать рабочее время; они видят поддержку и заинтересованность руководства в их здоровье и благополучии);
- разработка программы базируется на оценке текущей ситуации и служит для выявления проблем на рабочем месте, связанных со здоровьем сотрудников;
- участие в программе, как руководителей, так и работников должно быть на добровольной основе;
- программа должна включать в себя образовательный компонент (обучение методам укрепления здоровья на рабочем месте: групповые и индивидуальные занятия, тренинги, информационное оповещение и т.д.);
- принцип устойчивого развития (включает в себя готовность к инновационным изменениям, чуткость и гибкость в реагировании, умение конструировать и строить прогноз на будущее, анализ и обобщение материалов, осуществление практической реализации на основе конкретных шагов к достижению поставленных целей и задач);
- поэтапная оценка достижений в рамках программы.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

- Сохранение и укрепление здоровья сотрудников ДОУ.
- Повышение вероятности реализации работником потенциала здоровья для ведения активной производственной, социальной и личной жизни.
- Создание предпосылок снижения преждевременной смертности, заболеваемости, увеличения средней продолжительности и качества жизни, улучшении демографической ситуации в стране.
- Программа определяет цели, задачи, принципы и основные направления деятельности ДОУ в области формирования здорового образа жизни сотрудников на период 2022 – 2025 г.

- В разработанной Программе мы отразили деятельность ДООУ по здоровью - сбережению сотрудников, эффективные подходы к комплексному решению данного вопроса, запланировали профилактическую и просветительскую работу в коллективе.

Основные направления деятельности по реализации программы:

1. Организация мероприятий по поддержке здорового образа жизни сотрудников: реализация корпоративных мероприятий по отказу от курения по повышению физической активности, по сохранению психологического здоровья и благополучия, по здоровому питанию.
2. Организация информирования сотрудников о выявлении и профилактике заболеваний и факторов риска их развития, а также по формированию здорового образа жизни: проведение лекций и бесед с использованием наглядных агитационных материалов, оформление стендов, размещение видеоматериалов на сайте, и пр.
3. Организация активного отдыха сотрудников, в том числе проведение занятий физкультурой и оздоровительной гимнастикой (на рабочем месте, в спортивном зале и др.).

Участники программы:

- Администрация
- Педагогические работники ДООУ
- Младшие воспитатели

Контроль за реализацией программы:

Оперативный и периодический контроль осуществляется администрацией ДООУ, и представителями профсоюзной организации.

Объектом контроля является процесс реализации Программы в трудовом процессе.

Предметом контроля является деятельность лиц, ответственных за организацию Программы, а так же лиц и структурных подразделений, ответственных за создание организационных, методических, кадровых и финансово-экономических условий ее реализации.

Этапы разработки программы:

Подготовительный этап

1. Изучить концептуальные идеи и нормативные акты для разработки и реализации программы. Создать рабочую группу для оценки ситуации, разработки программы и плана мероприятий. Состав рабочей группы должен по возможности включать представителей основных сторон, заинтересованных в программах укрепления здоровья работающих: медицинской службы, профсоюза, работников, других компетентных специалистов-консультантов.
2. Провести анализ текущей ситуации для выявления проблем на рабочем месте, связанных со здоровьем работников: обеспечение здоровья работающих потребует значительных усилий, но выгоды перевешивают издержки. Здоровые люди – основа эффективной экономики.
3. Провести общее собрание. Участие в программе должно быть на добровольной основе. Сформировать предложения по разработке программы.
4. Определить сроки реализации программы.
5. Разработать план мероприятий на текущий год.

Основной этап разработки программы

1. Разработать план мероприятий программы в составе рабочей группы участвующих в мероприятиях программы.
2. Назначить ответственных за координацию, контроль и выполнение мероприятий программы, конкретно каждого пункта.
3. Обеспечить информирование работников о мероприятиях программы, значении хорошего здоровья и здорового образа жизни, а также о праве людей на получение качественных медицинских услуг.

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Раздел 1. Формирование медицинской активности

Чтобы сохранить и укрепить здоровье, необходимо проявлять медицинскую активность. Повышение у работников мотивации к сохранению и укреплению своего здоровья, а также здоровья других людей путем повышения медицинской активности – одно из основных направлений профилактических мероприятий.

Раздел по формированию медицинской активности включает:

1. Прохождение медицинских осмотров. Основным и наиболее доступным механизмом выявления общих и профессиональных заболеваний, а также организации эффективного динамического наблюдения за состоянием здоровья работников являются качественные предварительные и периодические медицинские осмотры. Увеличение числа лиц, охваченных медицинскими осмотрами, способствует своевременному выявлению начальных отклонений здоровья. Некоторые заболевания на начальных этапах могут протекать скрыто,

и обнаружение их на ранних стадиях дает человеку шанс на долгую и здоровую жизнь. Поэтому единственным доступным способом выявить социально значимые заболевания на ранних стадиях является обследование граждан.

2. Диспансеризация. Это комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследования, проводимые в целях оценки состояния здоровья.

3. Посещение медицинских учреждений при заболеваниях. В настоящее время большое количество работников предприятий невнимательно относится к заболеванию, не считая нужным обращаться во время болезни к врачу. Это очень опасно, так как заболевания могут протекать нетипично.

4. Ответственное отношение к лечению, профилактике, реабилитации, другим медицинским мерам. Успех лечения многих заболеваний зависит от того, насколько точно больной выполняет назначения врача. При этом положительный результат часто зависит не только от медикаментозного лечения, но и от того, насколько человек привержен здоровому образу жизни, т.е. скрупулезно выполняет рекомендации врача по коррекции факторов риска (нерациональное питание, низкая физическая активность, избыточная масса тела, курение и др.).

5. Контроль за основными показателями здоровья. Необходимо постоянно контролировать свои показатели здоровья. К ним относятся уровень артериального давления, количество сахара и холестерина в крови, вес.

6. Сохранение репродуктивного здоровья. Для каждого человека особую важность имеет продолжение рода. Это, в свою очередь, является одним из главных показателей демографического развития любого государства. На сегодняшний день репродуктивное здоровье населения оставляет желать лучшего: увеличивается количество аборт, большому количеству мужчин и женщин ставят диагноз бесплодие, молодые люди начинают рано вести половую жизнь, растет число заболеваний, передающихся половым путем; многие люди репродуктивного возраста курят и употребляют алкоголь. Все вышеперечисленные факторы снижают рождаемость здоровых детей.

7. Знание своих профессиональных рисков.

8. Соблюдение санитарно-гигиенических навыков.

9. Преодоление вредных привычек (табакокурение, избыточное потребление алкоголя и др.).

10. Мероприятия:

- организация прохождения диспансеризации;
- организация прохождения периодических медицинских осмотров;
- организация информационно-просветительской работы в ДОУ.

Раздел 2. Создание здоровьесберегающих условий на рабочем месте

Вредные условия труда вносят вклад в ухудшение состояния здоровья работников ведут к производственному травматизму, а тот, в свою очередь, выступает одной из основных причин инвалидности и смертности работающих. Таким образом, охрана труда на рабочем месте является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности.

Мероприятия:

- обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах;
- проведение специальной оценки условий труда, работа по устранению выявленных факторов;
 - организация мест питания, обеспечение чистой питьевой водой (установка кулера) и др.;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- информирование работников, в том числе проведение инструктажа, с целью предупреждения случаев инвалидности, причинами которой являются производственный травматизм и вредные производственные факторы;
- обучение работников основам оказания первой помощи на производстве, в том числе при острых сердечнососудистых состояниях;
- распространение информационных материалов по вопросам здорового образа жизни, физической активности, преодоления стрессов; о вреде курения, злоупотребления алкоголем и т.п.;
- организация субботников, озеленение и благоустройство территории организации.

Раздел 3. Формирование мотивации и личной ответственности за сохранение здоровья

3.1 Повышение физической активности

Согласно данным ВОЗ, отсутствие физической активности (ФА) является четвертым по значимости фактором риска глобальной смертности. Полезные для здоровья эффекты физической активности включают в себя снижение риска сердечно-сосудистых заболеваний, сахарного диабета и некоторых форм онкологических заболеваний. Кроме того, физическая активность положительно влияет на психическое здоровье. Внедрение программ физической активности на рабочем месте способствует тому, что у работников улучшаются показатели здоровья, снижается индекс массы тела и уровень стресса, а также растет удовлетворенность своей работой, увеличивается производительность труда.

Цель: активизировать физическую активность работников.

Задачи:

- выявление работников с недостаточным уровнем физической активности для вовлечения в мероприятия по ее повышению;
- повышение информированности работников о пользе физической активности;
- повышение мотивации работников к занятиям физкультурой и спортом;
- создание условий для психологической разгрузки с применением физической активности (снятие напряжения, стресса, снижение утомляемости, профилактика производственного травматизма в течение рабочего дня);
- вовлечение работников в выполнение нормативов ГТО.

Мероприятия:

- мероприятия по повышению физической активности среди работников (акции, флешмобы, челленджи, еженедельная производственная гимнастика).
- организация спортивно-массовых мероприятий;
- организация «Неделя физической активности»;
- совместное посещение бассейна, спортивного и тренажерного зала.

3.2 Рациональное питание

Питание является одним из ведущих факторов, который не только определяет здоровье населения, но и создает условия для повышения работоспособности людей, их адекватной адаптации к окружающей среде и продлению жизни; является важным элементом профилактики многих распространенных хронических неинфекционных заболеваний. Поэтому питание человека должно быть максимально полезным, то есть правильным. От этого будут зависеть здоровье человека, его роль и место в обществе.

Цель: повышение приверженности у работников организации и членов их семей к рациональному питанию, формирование здоровых пищевых привычек.

Задачи:

- обеспечить всем работникам в течение рабочего времени свободный доступ к питьевой воде и возможность приема пищи в отдельно отведенном помещении с соблюдением санитарно-гигиенических норм;
- повысить информированность работников в вопросах здорового питания;
- повысить информированность работников о пищевой и энергетической ценности блюд, продуктов с высоким содержанием соли, сахара и насыщенных жиров, способствуя их осознанному выбору;
- стимулировать потребление продуктов и блюд, формирующих рацион здорового питания;

- провести оценку имеющихся привычек питания на соответствие критериям здорового питания и мотивировать сотрудников на оздоровление рациона.

Мероприятия:

- изучение вопроса возможности организации лечебно-профилактического питания на предприятиях с вредными условиями труда;
- проведение мероприятий по популяризации принципов здорового питания: организация конкурсов среди работников «Здоровый завтрак (обед, ужин, перекус)», и т.п.
- обеспечить в столовой организации обозначение (маркировку) блюд и напитков с высоким содержанием соли, сахара и насыщенных жиров;
- информирование работников о пищевой и энергетической ценности блюд, способствуя их осознанному выбору.

3.3 Создание комфортного психологического климата в коллективе

Согласно определению ВОЗ, здоровье - это состояние полного физического, социального и психического благополучия, а не только отсутствие болезни и физических дефектов. Тем не менее, многие работодатели продолжают недооценивать такой важный фактор успешной деятельности работника, как его психическое здоровье. А между тем стрессовые ситуации приводят к большому числу пропусков рабочих дней. Среди наиболее часто встречающихся факторов, влияющих на психологическое состояние, называют следующие: дисбаланс между работой и семьей; хронический стресс; неблагоприятный психологический климат; конфликты; физическое и психологическое насилие и притеснение на работе и, как следствие, - профессиональное выгорание и профессиональная деформация личности работающего человека.

Цель: формирование здорового психологического климата в коллективе.

Задачи:

- создание благоприятной психоэмоциональной обстановки на рабочем месте;
- повышение осведомленности работников о психосоциальных факторах риска, формирование культуры здорового образа жизни на предприятии;
- профилактика утомляемости работников на рабочем месте и, как результат, повышение производительности труда, уменьшение восприимчивости к стрессу, уменьшение числа ошибок (травм на рабочем месте);
- формирование навыков управления психоэмоциональным благополучием.

Мероприятия:

- организация совместных мероприятий;
- выезды коллектива на природу;
- организация тренингов по психоэмоциональному выгоранию;

Раздел 4. Создание системы мониторинга и оценки эффективности программы

Для успешной реализации программы необходимо активное, заинтересованное взаимодействие органов власти, профсоюзов, работодателей и, конечно, самих работников. Мониторинг и оценка эффективности программы должна быть с четким определением перечня оцениваемых индикаторов, сроков оценки, методов сбора информации для определения индикаторов, целевых уровней и ответственных. Мероприятия по проведению мониторинга и оценки должны быть включены в план мероприятий. Показатели результативности и эффективности программы рассматриваются в процентном отношении к общему количеству работников организации.

Параметры показателей:

- увеличение числа работников, приверженных здоровому образу жизни (определяется при анкетировании в начале и по истечении определенного срока реализации корпоративной программы, но не менее года);
- улучшение условий труда работников организации;
- повышение производительности труда работников организации;
- снижение показателей временной утраты трудоспособности работников;
- снижение финансовых потерь, которые несет организация в результате отсутствия работников по болезни;
- отсутствие (снижение) производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- стабильное психическое состояние работников организации.

Для того, чтобы оценить эффективность реализации программы используются следующие показатели:

1. Отзывы сотрудников (удовлетворенность/неудовлетворенность программой).
2. Охват сотрудников программой.
3. Оценка результатов программы по созданию условий для ведения здорового образа жизни.

6. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

1. Увеличение производительности труда, работоспособности и эффективности деятельности работников;
2. Повышение мотивации работников к занятиям физической культурой;
3. Увеличение доли лиц с умеренной физической активностью среди работников;

4. Формирование культуры безопасности труда, ЗОЖ среди работников;
5. Увеличение охвата работников профилактическими мероприятиями, направленными на здоровый образ жизни;
6. Укрепление здоровья и улучшение самочувствия работников;
7. Снижение стоимости затрат на медицинское обслуживание;
8. Снижение риска заболеваемости работников, уменьшение среднего срока временной нетрудоспособности работников;
9. Повышение выявляемости хронических неинфекционных заболеваний работников;
10. Снижение количества стрессовых и конфликтных ситуаций, повышение стрессоустойчивости работников;
11. Профилактика вредных привычек;
12. Улучшение имиджа организации по мнению работников и повышение их мотивации;

7. МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

В ходе реализации программы необходимо проводить мониторинг с целью своевременной коррекции в случае неудовлетворенности работников программой, а также низким охватом работников мероприятиями программы.

8. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Для оценки эффективности реализации программы могут быть использованы следующие критерии:

- отзывы работников (удовлетворенность/неудовлетворенность программой);
- охват работников программой;
- оценка результатов программы по созданию условий для ведения здорового образа жизни;
- оценка достижения результатов программы.

9. Календарный план мероприятий.

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	ответственный
1.	Утверждение на общем собрании трудового коллектива программы мероприятий по оздоровлению сотрудников и формированию установок на здоровый образ жизни.	Январь 2022г.	Председатель профсоюза Людаева М.Ю.
2.	Создание условий трудовой деятельности, отвечающих требованиям безопасности для здоровья и жизни сотрудников посредством приведения в соответствие санитарно-гигиеническим нормам рабочих мест.	Ежегодно 2022-2025г.	Заведующий Пасмарнова Т.А.
3.	Контроль над санитарно-гигиеническим состоянием помещений	постоянно	Мед.сестра Целищева Т.А.

4.	Подготовка к аттестации рабочих мест.	2024 г.	Заведующий Пасмарнова Т.А.
1.	Медицинские профилактические осмотры , диспансеризация, иммунизация сотрудников (грипп, гепатиты и Ковид др.).	ежегодно	Мед.сестра Целищева Т.А.
2.	Проведение профилактических занятий с элементами социально - психологического тренинга, направленных на формирование установки на здоровый образ жизни. Тренинги: 1. Управление стрессом. Как победить беспокойство и стресс на работе. 2. Здоровый сон и управление утомляемостью 3. Преодоление депрессии 4. Синдром хронической усталости и его профилактика. Позитивная психология: использование силы счастья, осознанности и внутренней силы и др.	Раз в квартал По плану	Педагог Лопухина А.В.
3.	Мероприятия по профилактике борьбы с курением, алкоголем и наркоманией. Информационный стенд о профилактике зависимостей «Здоровый взгляд» Проведение лекций-бесед: 1. «Не дай нам Бог судьбу ребенка увидеть на конце иглы» 2.«Привычка свыше нам дана?» 3.«SOSостояние здоровья»	Раз в полгода По плану	Мед.сестра Целищева Т.А.
4.	Организация взаимодействия с социальными партнерами на территории района, заключение соглашений о сотрудничестве.	По мере необходимости	Заведующий Пасмарнова Т.А.
5.	Обеспечение противоэпидемической безопасности учреждения.	постоянно	Заведующий Пасмарнова Т.А.
6.	Санаторно-курортное лечение сотрудников с хроническими заболеваниями.	По мере необходимости	Председатель профсоюза Людаева М.Ю.
7.	Оказание материальной помощи сотрудникам (находившимся на стационарном лечении в тяжелом состоянии).	По мере необходимости	Председатель профсоюза Людаева М.Ю.
8.	Работа кабинета психологической разгрузки. Психотерапевтическая коррекция, направленная на повышение мотивации к здоровому образу жизни	постоянно	Педагог Лопухина А.В.
9.	Проведение семинаров «Своим здоровьем дорожу» (информирование о новых методах лечения и оздоровления)	Раз в полгода	Врач-терапевт Маликов А.М.
10.	Контроль за исполнением закона РФ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» (№15-ФЗ от 23.02.2013г.)	постоянно	Заведующий Пасмарнова Т.А.

11.	Обеспечение работников чистой питьевой водой	Постоянно	Завхоз Водолажская Г.Н.
12.	Оформление материалов на стенды по темам: «В здоровом теле – здоровый дух» (к международному дню борьбы с ожирением); «Соблазн велик, но жизнь дороже» (о вреде курения); «Береги свое сердце» (к всемирному дню сердца) «Артериальная гипертония. Профилактика осложнений» (к всемирному дню борьбы с гипертонией)	По плану	Заведующий Пасмарнова Т.А.
13.	Акции с целью профилактики социально-негативных явлений: приуроченные к «Всемирному дню отказа от курения» («Меняю сигарету на конфету»; День отказа от курения); фотовыставка «НЕТ - алкоголю»; «Быть здоровым – это модно»	По плану	Заведующий Пасмарнова Т.А.
14.	Разработка плакатов, презентаций, буклетов по пропаганде ЗОЖ	По плану	Заведующий Пасмарнова Т.А.
15.	Проведение профилактической гимнастики минутки здоровья на рабочем месте. (гимнастика для глаз, дыхательная гимнастика)	Ежедневно	Музыкальный работник Людаева М.Ю.
16.	Проведение корпоративных праздничных мероприятий «Новый год», «День воспитателя» и т.д.	Ежегодно	Председатель Профсоюза Людаева М.Ю.
17.	Проведение спортивных корпоративных мероприятий вне учреждения посещение фитнес-клуба, бассейна, поход на Воргольские скалы, велопробег, участие в спартакиаде трудящихся Елецкого района	По плану	Председатель Профсоюза Людаева М.Ю..
18.	Организация цикла лекций в рамках «дней здоровья» «о здоровом питании замолвите слово», «худеем правильно», «питание после 40» «зарядка для мозга» «дыхание –основа релаксации» «польза зеленых коктейлей»	По плану	Мед.сестра Целищева Т.А
19.	Спортивные мероприятия, спартакиады, турниры, спортивные конкурсы, семейные старты, велопробеги	По плану	Председатель Профсоюза Людаева М.Ю.
20.	Сдача норм ГТО.	По плану	Председатель Профсоюза Людаева М.Ю.
21.	Дни здоровья – проведение акции «На работу пешком», «На работу – на велосипеде», «Встань с кресла», «Неделя без автомобиля».	По плану	Мед.сестра Целищева Т.А.
22.	Коллективный отдых на свежем воздухе с применением активных игр.	Раз в квартал По плану	Председатель Профсоюза Людаева М.Ю.

23.	Информирование работников об основах рациона здорового питания: размещение информационных материалов (плакаты, буклеты, листовки), организация образовательных семинаров, лекций, м	Раз в квартал По плану	Мед.сестра Целищева Т.А
24.	Кампания, направленная на снижение веса.	Ежегодно	Мед.сестра Целищева Т.А
25.	Конкурс здоровых рецептов.	Ежегодно	Воспитатель Сапегина Е.И.
26.	День здорового питания, посвященный овощам и фруктам	Ежегодно	Воспитатель Сапегина Е.И.
27.	Конкурс информационных бюллетеней на тему «Здоровый перекус», «Правильная тарелка» и пр.	ежегодно	Воспитатель Сапегина Е.И.
28.	Мероприятия в День отказа от курения.	По плану	Заведующий Пасмарнова Т.А. .
29.	Размещение информационных бюллетеней по вопросу вреда курения для здоровья.	постоянно	Заведующий Пасмарнова Т.А. .
30.	Информирование сотрудников о влиянии на организм алкоголя и о социальных последствиях, связанных с потреблением алкоголя.	постоянно	Заведующий Пасмарнова Т.А. .