

Согласовано:
Председатель ППО
детский сад п.Ключ жизни
Шевченко Т.И.
Протокол общего
собрания от 10.01.2022 № 1

Утверждаю:
Заведующая МБДОУ
детский сад п.Ключ жизни
Пасмарнова Т.А.
Приказ от 10.01.2022 № 17

Дополнения

в коллективный договор работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детского сада п.Ключ жизни
Елецкого муниципального района Липецкой области
Вступает в силу с 10.01.2022г.

Зарегистрировано в администрации Елецкого муниципального района.

Регистрационный номер №2/1 от 19.01.2022

Главный специалист-эксперт администрации
Елецкого муниципального района Е.В.Комардина

Согласовано:
директор
МКУ «Центр компетенции в сфере
бухгалтерского учета и закупок
Елецкого муниципального района О.Н.Оборотова

Изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад п.Ключ жизни.

1. Включить в коллективный договор:

- мероприятий по поддержке работников предпенсионного возраста при их трудоустройстве, стимулированию граждан пенсионного и предпенсионного возраста к продолжению трудовой деятельности, а также направленных на развитие системы наставничества (Приложение № 3)
- положение по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ (Приложение № 4)

2. Условия коллективного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.

Приложение № 1

Мероприятия по поддержке работников предпенсионного возраста

1. Согласно ст. 185.1 ТК РФ работодатель ежегодно предоставляет сотруднику предпенсионного возраста два дополнительных дня на медосмотр. При этом работодатель обязан сохранить за сотрудником должность и средний заработок. Работник должен написать заявление и согласовать с руководителем даты предстоящей диспансеризации.

2. Право на обучение

Специальная федеральная программа гарантирует предпенсионерам право пройти переподготовку или повысить квалификацию. Приказ Минтруда РФ от 01.03.2019 № 131 определил направления реализации программы:

- изучение спроса и предложения на рынке образовательных услуг;
- профессиональное развитие и повышение квалификации граждан предпенсионного возраста;
- развитие интернет-технологий для дистанционного обучения;
- мониторинг трудоустройства предпенсионеров;
- конкурсы профмастерства и пр.

Предпенсионеры могут пройти переобучение:

- по направлению центра занятости населения в образовательных учреждениях;
- по программам союза «Ворлдскиллс Россия», оставив заявку на сайте организации;
- по направлению работодателя внутри организации или по договору со сторонним образовательным учреждением.

Учебный курс в любом из вариантов может длиться от 16 до 500 часов, при этом законне ограничивает образовательные учреждения в форматах: допустимы очные, заочные и дистанционные формы.

Если на обучение в рамках региональной программы направляет работодатель, он должен согласовать перечень сотрудников с центром занятости населения и отделением ПФР. Организация может компенсировать затраты за счет федерального или регионального бюджета при соблюдении двух условий:

- обучение должно быть завершено;
- после обучения сотрудники должны сохранить свою занятость в организации в отчетном году (исключение — увольнение по собственному желанию).

Минтруд планирует мониторить занятость предпенсионеров, прошедших обучение по региональной программе, но в какой форме — пока неясно.

ПОЛОЖЕНИЕ

«Профилактика ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, недопущение дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ и пропаганда здорового образа жизни»

1. Признание ВИЧ/СПИДа проблемой, связанной с рабочим местом.

ВИЧ/СПИД является проблемой, связанной с рабочим местом, и к ней следует относиться как к любому другому серьезному заболеванию или ситуации на рабочем месте. Эффективное решение проблемы ВИЧ/СПИДа лежит не только в медицинской плоскости, сколько в социальных и трудовых отношениях. Смещение эпицентра эпидемии ВИЧ-инфекции в старшие возрастные группы населения требует совершенствования борьбы с этим социально-значимым заболеванием, в частности, продвижения профилактических программ в трудовые коллективы.

2. Безопасная производственная среда

Для предотвращения распространения ВИЧ-инфекции все заинтересованные стороны должны участвовать в обеспечении оптимальных условий труда, безопасных для здоровья, и в соответствии с положениями Конвенции МОТ 1981 года о безопасности и гигиене труда (№155). Условия труда, безопасные для здоровья, предполагают сохранение оптимального физического и умственного здоровья на работе и адаптацию работы к возможностям работников в плане состояния их физического и умственного здоровья.

3. Социальный диалог

Успешное проведение политики к осуществлению программ по ВИЧ/СПИДу требуют совместных действий и доверия между работодателями, работниками, их представителями и в необходимых случаях правительствами, при активном вовлечении в этот процесс работников, инфицированных ВИЧ и пострадавших от ВИЧ/СПИДа.

4. Цель профилактической программы, задачи

Профилактика распространения ВИЧ/СПИДа в сфере социальных и трудовых отношений, формирования у работников организации нормативного поведения, исключая вероятность ВИЧ-инфицирования, проявления чувства ответственности за собственное здоровье через приобщение к здоровому вы жизни.

Задачи:

- Обозначить проблему ВИЧ-инфекции для работников организации.
- Повысить уровень информированности целевой группы по вопросам ВИЧ/СПИДа.
- Выработать эффективные подходы для снижения поведенческих рисков распространения ВИЧ-инфекции среди работников организации и мотивировать их на обращение в медицинские учреждения для тестирования на Вич и лечения.
- Сформировать толерантное поведение в сфере трудовых отношений на основании ВИЧ/СПИД статуса работника. Снизить стигматизацию и дискриминации на рабочем месте.
- Овладение умениями предвидеть потенциально опасные ситуации и избегать их, в ситуации повышенного риска выбирать эффективные способы деятельности.

5. Содержательный раздел программы

Направления:

- Организационно-познавательные мероприятия (заседание круглых столов, дискуссий, собраний, формирование информационной среды).
- Профилактическая работа (соревнования, акции, дни здоровья, флэшмоб и др.).
- Мероприятия по пропаганде здорового образа жизни (соревнования, тематический вечера, оформление стендов, анкетирование, консультирование, беседы и т.д.).

- Культурно-массовые мероприятия по организации досуга работников организации (праздники, концерты, спортивные мероприятия, игры, конкурсы и т.д.)

План-календарь по профилактике ВИЧ/СПИДа

№ п/п	Название мероприятия	Сроки проведения	ответственные
1.	Оформление стенда о ЗОЖ «Здоровый я - здоровая страна»	В течение года	Педагог-организатор
2.	Привлечение медработников для организации лекционно - профилактической работы в организации «Что должен знать о ВИЧ каждый?»	Март	Администрация
3.	Выставка тематической литературы в кабинете «Осторожно СПИД».	Март	Сапегина Е.И.
4.	Проведение анкетирования среди работников организации «Что ты знаешь и ВИЧ/СПИД?»	Апрель	Администрация
5.	Неделя профилактики ВИЧ инфекции, СПИДа, посвященная Всемирному дню борьбы со СПИДом; дискуссии на тему «Здоровый образ жизни»	Декабрь	Сапегина Е.И.
6.	Распространение буклетов «Выбери профилактику СПИДа»	Декабрь	Сапегина Е.И.
7.	Выставка газет, плакатов, рисунков «Разные дороги в бездну»	Ноябрь	Сапегина Е.И.
8.	Просмотр социальных видеороликов о ВИЧ-инфекции	В течение года	Медсестра
9.	Организация спортивного досуга (соревнований) для работников, участие в городских мероприятиях по здоровому образу жизни	В течение года	Администрация
10.	Организация медицинского осмотра сотрудников	Июнь	Администрация

6. Прогнозируемые результаты, уход и поддержка

- отказ от вредных привычек и негативное отношение к ним;
- самореализация через досуговую деятельность;
- приобретение практических навыков конструктивного поведения в критических ситуациях.

В сфере труда ответом на угрозу ВИЧ/СПИДа должны стать солидарность, уход и поддержка. Все работники, включая ВИЧ-инфицированных, должны быть обеспечены доступной медицинской помощью. Не должно быть никакой дискриминации в вопросе обеспечения таких работников и их иждивенцев пособиями в рамках установленных законом программ социального обеспечения и охраны здоровья в организации.

АНКЕТА

«Что ты знаешь о ВИЧ/СПИД?»

Просим Вас ответить на несколько вопросов, это поможет нам в дальнейшей работе. Анонимность гарантируется. Пожалуйста, подчеркните выбранные ответы.

1. Где в течение последнего года Вы слышали информацию о ВИЧ/СПИДа

- 1.1 телевидение
- 1.2 радио
- 1.3 в печатных СМИ
- 1.4 в интернете
- 1.5 Нигде

2. Как передается ВИЧ-инфекция?

- 2.1 при кашле и чихании
- 2.2 при переливании крови
- 2.3 при укусе кровососущих насекомых
- 2.4 при внутривенном употреблении наркотиков
- 2.5 при рукопожатии, объятиях
- 2.6 при незащищенном половом контакте
- 2.7 при ласках, поцелуях
- 2.8 при пользовании общими маникюрными принадлежностями, бритвенными приборами
- 2.9 при нанесении татуировок, выполнение пирсинга.
- 2.10 от ВИЧ- инфицированной матери ребёнку во время беременности, родов и грудного вскармливания

3. Кто может заразиться ВИЧ/СПИДом?

- 3.1 гомосексуалисты
- 3.2 проститутки
- 3.3 медицинские работники
- 3.4 в/в наркоманы
- 3.5 доноры крови
- 3.6 любой человек, пренебрегающий правилами безопасного поведения

4. Может ли ВИЧ-инфицированный человек внешне выглядеть здоровым?

- 4.1 да
- 4.2 нет

5. Каким образом Вы знакомитесь со своими сексуальными партнёрами?

- 5.1 допускаю контакты с девушками лёгкого поведения
- 5.2 в компании друзей
- 5.3 ночных клубах
- 5.4 на сайтах знакомств
- 5.5 имею постоянного сексуального партнёра

6. Сколько половых партнёров у Вас было за последний год?

- 6.1 1-2
- 6.2 3-4
- 6.3 5 и более

7. Безопасный секс – это?

- 7.1 использование презерватива при каждом сексуальном контакте
- 7.2 применение контрацептивных таблеток
- 7.3 постоянный сексуальный партнёр

8. Ваше отношение к наркотикам:

- 8.1 никогда не пробовал
- 8.2 употреблял несколько раз
- 8.3 употребляю регулярно

9. Допускаете ли Вы для себя личную возможность заразиться ВИЧ-инфекцией?

- 9.1 да
- 9.2 нет
- 9.3 не знаю

10. Хотите ли Вы получить дополнительную информацию по вопросам ВИЧ-инфекции?

- 10.1 да – полную и подробную
- 10.2 да – как не заразиться
- 10.3 нет – так как знаю достаточно

11. Считаете ли Вы необходимым периодически обследоваться ВИЧ?

- 11.1 да
- 11.2 нет

12. Перестанете ли Вы общаться с коллегой по работе, если узнаете что он ВИЧ-инфицированный?

- 12.1 да
- 12.2 нет

13. Как, на Ваш взгляд, надо бороться с распространением ВИЧ-инфекции?

- 13.1 изолировать ВИЧ-инфицированных людей от общества
- 13.2 информировать широкие слои населения способами профилактики
- 13.3 другое _____

14. Ваш пол:

Мужской/женский

15. Ваше образование:

- 15.1 среднее общее (9 классов)
- 15.2 полное среднее (11 классов)
- 15.3 среднее – профессиональное
- 15.4 высшее

16. Ваш возраст _____ лет

Благодарим за сотрудничество!